

	TEDARİKÇİLER ve DİĞER İŞ ORTAKLARI DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI			Doküman No: POL-12	
Yayın Tarihi	01.04.2023	Revizyon No	00	Rev. Tarihi	00

SAÇLI TEKSTİL SANAYİİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKET' nin Tedarikçi Davranış Kuralları Politikası geliştirmesinin amacı; insan, çevre ve yönetim konularında ulusal ve uluslar arası standart ve yasaları gözeterek tedarikçileri ile sürdürülebilir, gelişen, kalkınma hedeflerini gerçekleştirebilecek bir sistemin varlığını sağlamaktır. Tüm tedarik zinciri içinde yer alan Tedarikçilerimizin Politikalarımızı ve Tedarikçiler ve Diğer İş Ortakları Davranış Kurallarımızı benimsemelerini beklemekteyiz.

Tedarikçi Davranış Kurallarımız;

1. Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Haklarına Saygı Duymak:

Tedarikçiler ve diğer iş ortakları işçilerin özgür ve demokratik bir şekilde sendika kurma hakkına saygı duymalı, sendika üyeliği nedeniyle işçiler arasında ayırım yapmamalı ve işçilerin toplu sözleşme hakkına saygı duymalıdır. Tedarikçiler ve diğer iş ortakları işçi temsilcilerinin işyerindeki işçilere erişim sağlamasını veya onlarla etkileşimde bulunmasını engellememelidir. Sendika faaliyetlerinin yasadışı olduğu ya da özgür ve demokratik sendika faaliyetlerine izin verilmediği ülkelerde iş ortakları, çalışanların şirketin işyeri sorunları ile ilgili diyaloga girebileceği bir temsilciyi özgürce seçmelerine izin vermek suretiyle bu ilkeye uyacaktır.

GENEL MÜDÜR

	TEDARİKÇİLER ve DİĞER İŞ ORTAKLARI DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI	Doküman No: POL-12			
Yayın Tarihi	01.04.2023	Revizyon No	00	Rev. Tarihi	00

2. Ayrımcılık Yapılmaması:

Tedarikçiler ve diğer iş ortakları cinsiyet, yaş, inanç, ırk, sosyal sınıf, soy, sosyal geçmiş, engellilik hali, etnik ve milli köken, milliyet, sendika veya diğer yasal kuruluşlara üyelik, siyasi bağlantılar veya fikirler, cinsel yönelim, ailevi sorumluluklar, medeni durum, hastalık veya ayrımcılığa neden olabilecek herhangi başka bir koşul nedeniyle kişileri dışlayamaz, belirli kişileri tercih edemez ya da bu unsurlara göre kişilere ayrımcılık yapamaz. Özellikle, işçiler yukarıda bahsedilen nedenlerden dolayı taciz edilemez ya da cezalandırılmaz.

3. Adil Ücret Uygulamak:

Tedarikçiler ve diğer iş ortakları belirlenmiş beklentiler göz ardı edilmeksizin, işçilerin, yasalarca verilen sosyal hakların yanında kendileri ve aileleri için insanca bir yaşam sağlamaya yetecek adil bir ücret alma hakkına saygı gösterdikleri takdirde bu ilkeye uyacaklardır. Asgari olarak, devletin asgari ücret mevzuatı tarafından zorunlu tutulan ücretler ya da toplu sözleşme temelinde onaylanmış endüstri standartlarından hangisi daha yüksekse, buna uyma yükümlülüğündedir. Ücretler, zamanında, düzenli olarak ve eksiksiz olarak ulusal para biriminde ödenmelidir. “Aynı” ödenek şeklinde yapılan kısmi ödemeler, ILO şartnamesi doğrultusunda kabul edilmektedir. Ücret düzeyleri, çalışanların beceri ve eğitim seviyesini yansıtmalı ve normal çalışma sürelerine atıfta bulunmalıdır. Kesintilere yalnızca yasalarda açıklanan koşullar altında ve yasaların izin verdiği ölçüde ya da toplu sözleşmede belirlendiği üzere izin verilecektir.

GENEL MÜDÜR



TEDARİKÇİLER ve DİĞER İŞ ORTAKLARI DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI

Doküman No:
POL-12

Yayın Tarihi

01.04.2023

Revizyon No

00

Rev. Tarihi

00

4. İnsana Yakışır Çalışma Saatleri:

Tedarikçiler ve diğer iş ortakları bu kurallar çerçevesinde belirlenmiş beklentiler göz ardı edilmeksizin, işçilerden haftada 48 normal iş saatinden fazla çalışmalarının beklenmeyeceğini temin ederek bu ilkeye uyacaklardır. Uygulanabilir ulusal yasalar, endüstride ölçüt standartlar veya toplu sözleşmeler, ILO tarafından belirtilen uluslararası çerçeve kapsamında yorumlanmalıdır. ILO tarafından tanımlanan istisnai durumlarda, yukarıda belirtilen çalışma süreleri aşılabılır; bu durumlarda fazla mesaiye izin verilmektedir. Fazla mesai kullanımı istisnai, gönüllü olmalı ve normal ücretin bir artı bir bölü dördü oranından az olmayacak şekilde ödenmeli, ancak mesleki tehlike olasılığını önemli ölçüde arttıracak bir durum oluşturmamalıdır. Ayrıca Tedarikçiler ve diğer iş ortakları, çalışanlarına her bir çalışma günü içerisinde dinlenmek için mola ve toplu sözleşmeler tarafından tanımlanan istisnalar geçerli olmadığı sürece, her yedi günde en az bir gün izin hakkı vermelidir.

5. İş Sağlığı ve Güvenliği:

Tedarikçiler ve diğer iş ortakları bu kurallar çerçevesinde belirlenmiş beklentiler göz ardı edilmeksizin, çalışanlar ve bölge halkının sağlıklı çalışma ve yaşam koşullarına saygı göstererek bu ilkeye uyacaktır. Genç işçiler, yeni anneler ve çocuk bekleyen kadınlar ile engelli kişiler gibi, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, hassas bireyler özel koruma altında çalışacaktır.

Tedarikçiler ve diğer iş ortakları iş sağlığı ve güvenliği yasal düzenlemelere veya yerel kanunların zayıf olduğu ya da yeterli olarak uygulanmadığı durumlarda uluslararası standartlara uymalıdır.

Yönetim ile işçiler ve/veya temsilcileri arasındaki aktif iş birliği, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı

GENEL MÜDÜR

	TEDARİKÇİLER ve DİĞER İŞ ORTAKLARI DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI			Doküman No: POL-12	
Yayın Tarihi	01.04.2023	Revizyon No	00	Rev. Tarihi	00

sağlamaya yönelik sistemler geliştirme ve bunları uygulamaya koyma adına büyük önem taşımaktadır.

Bu, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitelerinin kurulması ile başarılabilir.

Tedarikçiler ve diğer iş ortakları çalışanların sağlık ve güvenliği açısından olası tehlikeleri tespit etmek, değerlendirmek, bunlardan kaçınmak ve bunlara müdahale etmek için sistemler bulunduğundan emin olmalıdır. Bu kişiler, çalışanların işten kaynaklanan, iş ile ilişkili veya iş sırasında ortaya çıkabilecek kaza, yaralanma ya da hastalıkların önüne geçmek için etkili önlemler almalıdır. Bu önlemler, işyerine özgü tehlikelerin nedenlerini olabilecek en makul asgari seviyeye indirmeyi hedeflemelidir.

Tedarikçiler ve diğer iş ortakları, zorunlu sigorta sistemleri de dahil olmak üzere, kaza durumlarında çalışanların korumasını iyileştirmenin yollarını aramalıdır. İşveren tarafından sağlandığı takdirde yatakhane tesisleri de dahil olmak üzere, kullandıkları teçhizat ve binanın sağlamlık ve güvenliği ile ilgilenmenin yanı sıra öngörülebilir tüm acil durumlara karşı koruma sağlamak için, etki alanları dahilinde tüm uygun önlemleri almalıdır.

Tedarikçiler ve diğer iş ortakları, yakın tehlike durumlarında çalışanların izin almadan tesisten ayrılma hakkına saygı duymalıdır. Yeterli düzeyde iş sağlığı desteği ve ilgili tesis sağlandığından emin olmalıdır. İçme suyu, güvenli ve temiz yemek yeme ve dinlenme alanları ile temiz ve güvenli yemek pişirme ve gıda depolama alanlarına erişim sunmalıdır. Ayrıca, çalışanlara daima ücretsiz olarak etkin Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) sağlamalıdır.

GENEL MÜDÜR

	TEDARİKÇİLER ve DİĞER İŞ ORTAKLARI DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI			Doküman No: POL-12	
Yayın Tarihi	01.04.2023	Revizyon No	00	Rev. Tarihi	00

6. Çocuk İşçiliğini Önleme:

Tedarikçiler ve diğer iş ortakları, kanun tarafından belirlenmiş zorunlu eğitim sürecini tamamlayacak asgari yaştan, ILO'nun tanımladığı istisnalar haricinde 15 yaşından küçük olmamak üzere, küçük çocukları doğrudan ya da dolaylı şekilde işe almayarak bu ilkeye uyacaklardır. İşe alım sürecinin bir parçası olarak, işçiyi aşağılamayacak veya işçiye saygısızlık etmeyecek şekilde sağlam yaş doğrulama mekanizmaları oluşturmalıdır. Bu ilke, çocukları her tür istismardan korumayı hedeflemektedir. Fuhuş ya da uyuşturucu ticareti gibi daha tehlikeli işlere geçebileceklerinden, çocukların işten çıkarılması konusunda ayrıca özen gösterilmesi gerekmektedir. Çocukların işyerinden çıkarılması sırasında tedarikçiler ve diğer iş ortakları proaktif bir şekilde hareket etmeli ve etki altında kalan çocuğun korunması gerekli tedbirleri tespit etmeli ve almalıdır. Uygulanabilir durumlarda, etkilenen çocuğun ailesindeki yetişkin bireyler için uygun iş bulma olasılığı göz önünde bulundurulmalıdır.

7. Genç İşçiler için Özel Koruma:

Tedarikçiler ve diğer iş ortakları, bu kurallar çerçevesinde belirlenmiş beklentiler göz ardı edilmeksizin, genç çalışanların geceleri çalışmaması ve sağlıkları, güvenlikleri, ahlaki değerleri ve gelişimleri için sakıncalı koşullardan korunmasını sağlayarak bu ilkeye uyacaklardır. Genç çalışanların işe alındığı yerlerde, tedarikçiler ve diğer iş ortakları (a) işin, sağlıkları veya gelişmelerini etkileyecek nitelikte olmadığından; (b) çalışma saatlerinin okula devam durumlarını, yetkili mercilerin onayladığı mesleki uyum süreçlerine katılımlarını veya eğitim programlarından yararlanma kapasitelerini etkilemediğinden emin olmalıdır. Özellikle genç işçilerin etkin şikâyet mekanizmaları ile İş Sağlığı ve

GENEL MÜDÜR

	TEDARİKÇİLER ve DİĞER İŞ ORTAKLARI DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI			Doküman No: POL-12	
Yayın Tarihi	01.04.2023	Revizyon No	00	Rev. Tarihi	00

Güvenliği eğitim sistemleri ve programlarına erişiminin sağlanmasına önem vererek, genç işçilere zarar gelmesini önlemek, bunları tanımlamak ve azaltmak için gerekli mekanizmaları oluşturmalıdır.

8. Güvencesiz Çalışmayı Önleme:

Tedarikçiler ve diğer iş ortakları, bu kurallar çerçevesinde belirlenmiş beklentiler göz ardı edilmeksizin, (a) istihdam ilişkilerinin çalışanları için güvensizlik ve sosyal ya da ekonomik zorluklara neden olmasını engelledikleri; (b) işin ulusal mevzuat, adetler veya uygulamalar ve uluslararası çalışma standartlarından hangisi daha yüksek düzeyde koruma sağlıyorsa, ona uygun, tanınmış ve belgelendirilmiş bir istihdam ilişkisine dayalı olarak yapılmasını sağladıklarından emin olarak bu ilkeye uyacaklardır. İstihdam sağlama öncesinde çalışanlara hakları, sorumlulukları ve çalışma saatleri, ücret ve ödeme koşulları da dahil olmak üzere çalışma koşulları hakkında anlaşılabilir bilgi sunmalıdır. Başta çocukları memleketinde kalmış olabilecek göçmen işçiler ile sezonluk işçiler olmak üzere kadın ve erkek tüm işçilerin ebeveyn veya bakıcı olarak görevlerini destekleyen uygun çalışma koşulları sunmayı hedeflemelidir. Tedarikçiler ve diğer iş ortakları, kanunun asli amacına uygun olmayan iş düzenlemelerine başvurmamalıdır. Buna, sınırlama olmaksızın, (a) beceri geliştirme veya düzenli iş sağlama niyeti olmayan çıraklık programları, (b) işçilerin korunma kapsamını daraltmak amacıyla sunulan sezonluk veya koşullu işler ve (c) salt işçilik sözleşmeleri dahildir. Ayrıca, alt yüklenici kullanımı, çalışan haklarını hakir göreceğ şekilde gerçekleşmemelidir.

GENEL MÜDÜR

	TEDARİKÇİLER ve DİĞER İŞ ORTAKLARI DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI			Doküman No: POL-12	
Yayın Tarihi	01.04.2023	Revizyon No	00	Rev. Tarihi	00

9. Borçların İşgücü ile Ödenmesinin Önlenmesi:

Tedarikçiler ve diğer iş ortakları, hizmetkarlık, zorla çalıştırma, işgücü ile borç ödeme, sürekli çıraklık, kaçak işçi çalıştırma veya gayri iradi işçi çalıştırma gibi hiçbir sisteme başvurmamalıdır. Tedarikçiler ve diğer iş ortakları, kendi iş ortaklarının işgücünden bu şekilde faydalanması halinde suça iştirakle suçlanabilir. Doğrudan ya da dolaylı olarak işçi çalıştırdıkları durumlarda özel özen göstermelidir. Çalışanlarına işverene makul bir zamanda bildirimde bulunma şartıyla, özgürce işten ayrılma ve iş sözleşmelerini sonlandırma hakkı tanınmalıdır. Çalışanlarının insani olmayan şartlara veya aşağılayıcı muameleye, fiziksel cezalandırmaya, ruhsal ya da fiziksel baskıya maruz kalmadığı ve/veya sözlü tacize uğramadığından emin olmalıdır. Tüm cezai prosedürler yazılı olarak belirlenmeli ve çalışanlara sözlü olarak net ve anlaşılır bir biçimde açıklanmalıdır.

10. Çevrenin Korunması:

Tedarikçiler ve diğer iş ortakları, bu kurallar çerçevesinde belirlenmiş beklentiler göz ardı edilmeksizin, çevreye zarar vermeyi önlemek adına gerekli tedbirleri alarak bu ilkeye uyacaktır. Tedarikçiler ve diğer iş ortakları, faaliyetlerinin çevreye verdiği kayda değer etkileri değerlendirmeli ve çevreye karşı sorumluluklarını yansıtan etkin politika ve prosedürler oluşturmalıdır. Toplum, doğal kaynaklar ve genel çevre üzerindeki olumsuz etkileri engellemek ya da en aza indirmek adına uygun tedbirlerin alınmasını sağlayacaklardır.

GENEL MÜDÜR

	TEDARİKÇİLER ve DİĞER İŞ ORTAKLARI DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI			Doküman No: POL-12	
Yayın Tarihi	01.04.2023	Revizyon No	00	Rev. Tarihi	00

11. Etik İş Davranışı:

Tedarikçiler ve diğer iş ortakları, bu bölümde belirtilen hedef ve beklentiler göz ardı edilmeksizin, hiçbir yolsuzluk, dolandırıcılık ya da zimmet suçuna veya herhangi maddi ya da başka şekilde teşvik sözü vermek, teklif etmek, vermek ya da almak da dahil, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, rüşvetin hiçbir şekline dahil olmayarak bu ilkeye uyacaklardır.

Tedarikçiler ve diğer iş ortakları, faaliyetleri, yapıları ve performansları ile ilgili doğru bilgileri bulundurmaları ve bunları uygulanabilir düzenlemeler ile endüstride ölçüt olan uygulamalara uygun şekilde bildirmeleri beklenmektedir. Tedarikçiler ve diğer iş ortakları, bu tür bilgilerin tahrif edilmesi veya tedarik zincirinde herhangi bir yanlış beyan eylemine dahil olmamalıdır. Ayrıca, kişisel bilgilerin toplanması, kullanılması ve diğer şekillerde işlenmesi konularında (işçilerden, tedarikçilerden, iş ortaklarından, müşterilerden ve etki alanları dahilindeki tüketicilerden edindikleri bilgiler dahil) makul düzeyde özen göstermelidirler. Kişisel bilgilerin toplanması, kullanılması ve başka şekillerde işlenmesinde gizlilik ile bilgi güvenliği kanunları ve mevzuata ilişkin gerekliliklere uyulmalıdır.

GENEL MÜDÜR